

1-1964

A propos du recrutement

Follow this and additional works at: <https://dsc.duq.edu/cor-unum>



Part of the [Catholic Studies Commons](#)

Recommended Citation

(1964). A propos du recrutement. *Cor Unum*, 1 (1). Retrieved from <https://dsc.duq.edu/cor-unum/vol1/iss1/12>

This Recruitment is brought to you for free and open access by the Spiritan Collection at Duquesne Scholarship Collection. It has been accepted for inclusion in Cor Unum by an authorized editor of Duquesne Scholarship Collection.

A propos du recrutement

Le recruteur d'une de nos Provinces s'est trouvé devant une situation qui lui a créé de sérieuses difficultés. Comme des recruteurs d'autres Provinces ont fait savoir qu'ils avaient rencontré des cas analogues, nous aimerions que des confrères nous expriment leurs suggestions pour nous aider à résoudre ce problème, que ce recruteur expose ainsi:

... Dans ce pays, il y a 4 Instituts missionnaires bien connus, dont les membres, prêtres, ne sont pas religieux. Dans leur propagande, ils insistent sur ce point, laissant entendre que, pour un garçon qui désire être missionnaire, la vie religieuse est un fardeau supplémentaire. J'ai eu la décevante expérience de voir des garçons qui étaient prêts à entrer chez nous, aller ailleurs, par suite de cette mauvaise compréhension de la vie religieuse.

Je désirerais connaître votre avis pour savoir comment m'y prendre afin que la vie religieuse soit présentée d'une façon plus attrayante à un jeune homme qui désire être prêtre-missionnaire...

Nous espérons que chacun de nos lecteurs prendra pour lui ces mots: "votre avis" et nous communiquera quelques suggestions utiles à nos recruteurs.

Suisse

Le P. Marmy estime que les retraites d'enfants sont le meilleur moyen d'établir les contacts nécessaires pour favoriser les vocations, aussi bien en ce qui concerne les enfants eux-mêmes que pour leurs familles et les prêtres de leurs paroisses. A la clôture de la re-

traite, il distribue une image bon marché qui le représente lui-même quand il était en mission; au verso, il propose, en guise de résolutions de retraite, la détermination d'être toujours un véritable apôtre et, si Dieu le veut, de devenir prêtre, religieuse ou missionnaire. Une autre série porte, au dos, quelques renseignements concernant la Congrégation et ses activités, l'adresse du Père et une invitation à lui écrire.

Portugal

"Encontro Infantil", publication très vivante de 16 pages en couleurs, paraît comme supplément à la nouvelle revue de la Province. "Encontro — Selecções Missionárias". On y trouve des bandes dessinées originales, des lettres de Pères et de Frères en mission, des jeux, devinettes, mots croisés, etc. Le dernier numéro contient certaines questions se rapportant à l'histoire et au travail de la Congrégation.

Canada — Toronto

Par suite surtout du manque de personnel, on n'a pu encore mettre sur pied un programme complet de recrutement. Le P. Michael Doyle est chargé d'un Club des Vocations à l'Ecole Supérieure Neil McNeil, dont le corps professoral se compose de confrères originaires de notre Province d'Irlande. Les membres du club (53 pour le moment) se réunissent régulièrement et, plusieurs fois par an, vont faire un tour au noviciat de la Province des Etats-Unis, où deux anciens élèves de McNeil ont fait profession en août dernier.

En accord avec le plan diocésain, notre accès à un certain nombre d'autres écoles est possible mais limité; de temps en temps nous organisons des jours de récollection pour des étudiants des écoles officielles et nous distribuons "Newsletter" aux étudiants susceptibles d'entrer dans la Congrégation. Autant que possible, nous visitons ces candidats chez eux, mais, à cause de la distance et du manque de personnel, cette partie de notre programme laisse encore à désirer.

Belgique

Nous disposons, pour distribution, d'une remarquable variété de publications pour le recrutement, y compris une brochure illustrée de 32 pages par L. Arts, S.J. sur la vocation de Frère: elle donne la liste des Instituts de Belgique qui comptent des Frères parmi leurs membres.

Hollande

Entre autres activités, la Province a collaboré avec d'autres congrégations et établissements d'enseignement pour publier 2 brochures concernant les vocations tardives. Une collaboration de ce genre évite le double-emploi et épargne des efforts inutiles.

Une de ces brochures, intitulée *Est-ce pour moi?* est le résultat de la coopération des Pères du St. Esprit, des Oblats de Marie et des Pères du Sacré-Coeur, et aborde le sujet d'une façon vraiment concrète. On y donne des informations concernant les séminaires de vocations tardives dirigés par les Jésuites, les Franciscains, les Prémontrés et les Pères de la Sainte-Famille.

L'autre brochure, qui envisage le problème des vocations au point de vue théologique, a été composée par les 4 séminaires ci-dessus et a pour titre: *Puis-je encore être prêtre?* En conclusion, on y donne des renseignements sur l'activité et la formation des membres des trois Congrégations.

Ces publications sont un bon exemple de ce qui peut être réalisé par une entente mutuelle. Leur diffusion aussi en donne la preuve, car, outre qu'on peut se les procurer près des Congrégations concernées, elles sont largement diffusées par l'Apostolat de la Prière.

Angleterre

Parmi les activités de la Province pour attirer les vocations, il y en a une qui a obtenu un succès particulier: la Retraite de Vacances. A deux occasions différentes (en 1963, c'a été dans la semaine du 24 juillet et dans celle du

1er août), des garçons sont invités au petit scolasticat de Castlehead. Deux Pères et plusieurs scolastiques s'occupent d'eux pendant les sept jours pleins, qui se répartissent en exercices de retraite le matin et en activités de vacances l'après-midi.

Pendant la matinée, après la messe et le petit déjeuner, il y a des conférences, des moments de prière et un peu de travail manuel pour l'entretien des locaux. Le Directeur de la retraite a des conversations particulières avec chaque garçon et, si c'est nécessaire, leur fait passer un examen sur leurs études. Des prêtres séculiers et des membres d'autres congrégations sont invités de temps en temps à venir parler de leurs activités respectives.

L'après-midi, il y a des jeux surveillés, du cinéma et des promenades en des endroits intéressants aux environs.

Le programme n'est pas exactement le même les deux semaines, à cause de la différence des âges. Les garçons de 11-12 ans viennent la première semaine, ceux de 13-14 ans la seconde. Environ 40 à 50 enfants s'inscrivent pour chaque semaine, et certains "redoublent". En principe, on leur demande de payer une pension. Par la suite, on s'efforce de garder le contact avec ceux qui ont manifesté quelque intérêt pour la vie sacerdotale ou missionnaire, par un petit bulletin édité par le scolasticat ou par des visites à domicile.

Le succès de ce programme, inauguré en 1959, est évident, du fait que sur 88 nouveaux admis à Castlehead les quatre années suivantes, 44 avaient passé par la Retraite de Vacances. Une autre statistique donne la même conclusion: Le nombre total des élèves à la rentrée scolaire de 1959-1960 était de 59; à la rentrée de 1962-1963, il était de 86; sur ces 86, 38 avaient fait la Retraite de Vacances.

Il est intéressant de noter que, parmi ceux qui prennent part à cette retraite, il y en a qui ne viennent au scolasticat qu'une ou deux années après.

